



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata

Ufficio I – Affari Generali e personale della scuola

Piazza delle Regioni s.n.c., 85100 Potenza - Codice Ipa: m_pi

FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40 bis, comma 5, D.L.vo 165/2001, come modificato dal D.L.vo 150/2009)

Il giorno 3 aprile 2019, alle ore 11,00, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata – Direzione Regionale, quale sede di contrattazione individuata ai sensi del protocollo d'intesa - MIUR e OO.SS. Comparto Funzioni Centrali del 28 dicembre 2017 (mappatura territoriale per la costituzione delle RSU), sito in Piazza delle Regioni a Potenza, si è svolto l'incontro concernente i criteri di ripartizione delle risorse di cui all'art. 5, comma 5 del C.C.N.I. n. 2/2018 – Fondo Unico di Amministrazione – anno 2017 – retribuzione della produttività.

Con provvedimento prot. N. 137 del 22 maggio 2019, la Direzione Regionale ha assegnato le risorse di cui all'art. 5 del CCNI n. 2/2018 – allegato C – lettera Y- importo destinato alla produttività collettiva, pari al 50 % del totale lordo dipendente, sulla base della quota media pro-capite regionale, per nn. 10, 15 e 24 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2017 rispettivamente presso la Direzione Regionale, l'Ufficio Ambito Territoriale di Matera e Ufficio Ambito Territoriale di Potenza:

- Euro 4.895,10 - Direzione Regionale
- Euro 7.342,65 - Ufficio Ambito Territoriale di Matera
- Euro 11.748,25 - Ufficio Ambito Territoriale di Potenza

Tale compenso viene erogato, in forma proporzionata ai mesi di effettivo servizio, al netto dei periodi di assenza di cui al citato art. 5, comma 6.

Eventuali economie conseguenti all'erogazione del compenso in questione, vengono distribuite al personale in servizio presso la sede ove prestavano/prestano servizio.

Con il medesimo provvedimento n. 137 del 22 maggio 2019 sono state assegnate le risorse pari al 50 % del totale lordo dipendente di cui al CCNI 2/2018 – allegato C – lettera Z e, precisamente, per la Direzione Regionale un importo pari a euro 4.895,10 (L.D.), per l'Ufficio Ambito Territoriale di Matera un importo pari a euro 7.342,65 (L.D.) e per l'Ufficio Ambito Territoriale di Potenza un importo pari a 11.748,25 rispettivamente per nn. 10, 15 e 24 unità di personale in servizio alla data del 31.12.2017.

L'ipotesi di contratto stipulata è finalizzata alla retribuzione della produttività del personale di ruolo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2017 presso la Direzione Regionale e presso gli Uffici Ambiti Territoriali di Matera e Potenza, al personale trasferito o temporaneamente assegnato in entrata – da amministrazioni del Comparto Ministeri – ed in uscita nel corso del medesimo anno.

In conformità al CCNI n. 2/2018 secondo cui le risorse sono erogate sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito e in riferimento ai criteri stabiliti dall'art. 5 del medesimo



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata

Ufficio I – Affari Generali e personale della scuola

Piazza delle Regioni s.n.c., 85100 Potenza - Codice Ipa: m_pi

CCNI , la valutazione del lavoro svolto nell'anno 2016 viene effettuata sulla base dei seguenti indicatori:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza.

Le risorse finanziarie destinate alla Direzione Regionale e agli Ambiti Territoriali di Matera e Potenza , rispettivamente di euro 4.895,10 (L.D.), Euro 7.342,65 (L.D.) ed Euro 11.748,25 (L.D.) – al fine di assicurare la retribuzione accessoria, differenziata in relazione ai risultati conseguiti ed ai livelli di responsabilità nei procedimenti, sono ripartite, nei limiti delle risorse assegnate, da ogni Ufficio tra il personale destinatario attribuendo a ciascun dipendente il coefficiente compreso nel “range” di cui al C.C.N.I. n. 2/2018 sopra citato (min. 0,60 max 3,00). Per ogni criterio si è convenuto di stabilire un range di coefficiente, come di seguito specificato, con l'obbligo di rientrare nel range complessivo min. 0,60 – max 3,00:

- 1) livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale: min 0,10 – max 0,90;
- 2) fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità: min 0,10– max 0,60;
- 3) accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività: min 0,10 – max 0,60;
- 4) comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio: min 0,10 – max 0,50;
- 5) contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza: min. 0,20 – max 0,40.

Tali coefficienti sono attribuiti previa valutazione del dirigente della struttura di riferimento in ordine agli obiettivi raggiunti e alla produttività realizzata dal singolo dipendente.

L'apporto lavorativo di ciascun dipendente viene analizzato attuando la valutazione della performance in base agli indicatori innanzi specificati .

Per la quantificazione della quota spettante singolarmente si applica la formula di cui all'art. 5, comma 11 del CCNI n.2/2018.



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata

Ufficio I – Affari Generali e personale della scuola

Piazza delle Regioni s.n.c., 85100 Potenza - Codice Ipa: m_pi

Le parti hanno concordato sull'opportunità che l'attribuzione del compenso, previa assegnazione al dipendente dei coefficienti di cui sopra, venga commisurata alla valutazione dell'impegno lavorativo profuso nelle attività, secondo i criteri già citati, al fine di delineare, in modo conforme alla ratio delle norme vigenti, l'effettiva differenziazione nell'erogazione dei compensi.

Ai sensi dell'art. 6, comma 5 del CCNI 2/2018, i Dirigenti di ogni sede (Direzione Regionale e Uffici Ambiti Territoriali di Matera e Potenza) comunicheranno ad ogni dipendente del proprio Ufficio il coefficiente assegnato ed il relativo compenso, illustrando la motivazione della valutazione effettuata. Il valutato, entro sette giorni, potrà presentare le proprie osservazioni.
Potenza, 30 aprile 2019

IL DIRIGENTE

Claudia DATENA

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse